

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน
 แบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
 ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และ
 การตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่
 บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์
 ของสถานศึกษา
- (๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- (๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ การวัดผลและประเมินผล และการบริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- (๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ
 และตามอัธยาศัย
- (๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินทั้งในและนอกสังกัด

(๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๐) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนน การประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด